**PLAN DE CARRERA PROFESIONAL DE LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS**

**1. Competencias a desarrollar:**

Agradecemos nos indique, con una “**X”** en las columnas correspondientes de la tabla siguientecuales son a su entender los elementos de competencia que usted considera necesarios desarrollar para mejorar sus brechas y su plan de carrera continua, indicando si precisa más conocimiento o ampliar la experiencia.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del candidato:** | |  | | | |
| **Nivel:** | |  | **Dominio:** |  | |
| **Elementos de Competencia** | | | **Conocimiento (Todos los niveles)** | **Destrezas y Habilidades (A, B, C)** | **Comentarios (opcional; para uso del candidato)** |
| **Elementos de Competencia Perspectiva** | | | | | |
| 4.3.1 | Estrategia | |  |  |  |
| 4.3.2 | Gobernanza, estructuras y procesos | |  |  |  |
| 4.3.3 | Cumplimiento, estándares y regulaciones | |  |  |  |
| 4.3.4 | Poder e interés | |  |  |  |
| 4.3.5 | Cultura y valores | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| **Elementos de Competencia Personas** | | | | | |
| 4.4.1 | Autorreflexión y autogestión | |  |  |  |
| 4.4.2 | Integridad personal y fiabilidad | |  |  |  |
| 4.4.3 | Comunicación personal | |  |  |  |
| 4.4.4 | Relaciones y participación | |  |  |  |
| 4.4.5 | Liderazgo | |  |  |  |
| 4.4.6 | Trabajo en equipo | |  |  |  |
| 4.4.7 | Conflictos y crisis | |  |  |  |
| 4.4.8 | Ingenio | |  |  |  |
| 4.4.9 | Negociación | |  |  |  |
| 4.4.10 | Orientación a resultados | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| **Elementos de Competencia Práctica** | | | | | |
| 4.5.1 | Diseño del proyecto | |  |  |  |
| 4.5.2 | Requisitos, objetivos y beneficios | |  |  |  |
| 4.5.3 | Alcance | |  |  |  |
| 4.5.4 | Tiempo | |  |  |  |
| 4.5.5 | Organización e información | |  |  |  |
| 4.5.6 | Calidad | |  |  |  |
| 4.5.7 | Finanzas | |  |  |  |
| 4.5.8 | Recursos | |  |  |  |
| 4.5.9 | Aprovisionamiento y asociaciones | |  |  |  |
| 4.5.10 | Planificación y control | |  |  |  |
| 4.5.11 | Riesgo y oportunidad | |  |  |  |
| 4.5.12 | Partes interesadas | |  |  |  |
| 4.5.13 | Cambio y transformación | |  |  |  |
| 5.5.14 | Selección y equilibrio | |  |  |  |

**2. Otras Competencias**

Indique en la tabla de abajo otras competencias adicionales que no hayan sido descritas en el cuadro anterior que le gustaría conocer y desarrollar relacionadas con la gestión de riesgos y o dirección de proyectos en su área de actividad específica.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Elemento**  **#** | **Competencia** | **Necesidades de desarrollo** | |
|  |  | **Conocimiento** | **Experiencia** |
| **A** |  |  |  |
| **B** |  |  |  |
| **C** |  |  |  |
| **D** |  |  |  |
| **E** |  |  |  |

**3. Necesidades Específicas de Formación/Capacitación**

Tomando como referencia las tablas anteriores, indique que tipo de formación/capacitación le gustaría que su Organización le proporcionase, bien interna o externamente. Estas acciones formativas podrían ser cursos, participación en conferencias, seminarios, congresos, etc.

Cuando sea posible relacione las acciones formativas con los elementos de competencia indicados por usted en las tablas anteriores.

|  |  |
| --- | --- |
| **Elemento**  **#** | **Acción formativa o de capacitación** |
|  |  |
| **1** |  |
| **2** |  |
| **3** |  |
| **4** |  |
| **5** |  |

**4. Actividad Profesional**

La mejora y desarrollo continuado de las competencias no se limita a tareas formativas ni de capacitación. La aplicación práctica de las competencias en el día a día es un vector de desarrollo de importancia fundamental. Por favor, indique en la siguiente tabla cuál sería su visión y su perspectiva para su desarrollo profesional como director de proyectos en los próximos cinco años (período de validez de la certificación). Procure escalonar las actividades que le gustaría que su Empresa le asignase con el fin de poder aplicar, desarrollar y/o mejorar de forma progresiva su nivel de competencias.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Año** | **Actividades / Responsabilidades** | **Objetivo a alcanzar** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**5. Contribución para el desarrollo profesional continuo como director de proyectos.**

Para el desarrollo profesional continuo, el individuo elige normalmente algunas áreas de su preferencia. Estas suelen ser temas o tópicos que le son de especial agrado o bien que, por estar más acordes con su personalidad pueden ayudarle a convertirse en un experto en la materia. El desarrollo y mejora continua de las competencias exige mucha iniciativa individual y también una estrecha colaboración con sus colegas y compañeros para actuar en diferentes tipos de actividades, p.e.: técnicas de comunicación, de presentación en foros específicos, colaboración con grupos de interés, comisiones interprofesionales, etc. De esas preferencias pueden generarse contribuciones importantes para el desarrollo de las competencias de la profesión de la dirección de proyectos en España.

En caso de que Ud. tenga identificadas alguna de esas áreas de interés o preferencia específicos, por favor indíquelas en la tabla de abajo.

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas de Interés Específico** | **Acción que se propone realizar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**6. Otra información relevante para su desarrollo personal**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Firma del Candidato**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En caso de que usted desee que este documento sea conocido por su Empresa por favor firme la siguiente autorización:

|  |
| --- |
| Autorizo que mi Empresa sea conocedora de este documento |
|  |
| Firma |